

辽宁深化公立医院薪酬制度改革

近日,我省印发《辽宁省深化公立医院薪酬制度改革实施意见》,落实“允许医疗卫生机构突破现行事业单位工资调控水平,允许医疗服务收入扣除成本并按规定提取各项基金后主要用于人员奖励”要求,合理确定公立医院薪酬水平,充分落实公立医院分配自主权。

完善公立医院薪酬水平决定机制,科学合理确定并动态调整公立医院的薪酬水平。对高层次医疗人才聚集、公益目标任务繁重,承担科研、教学任务以及需要重点发展的公立医院或绩效考核评价结果优秀的公立医院,以及中医药特色优势突出的中医医院,予以适当倾斜。

统筹调控不同公立医院薪酬水平。对于相同类型的公立医院,根据工作量、服务质量、公益目标完成情况、成

本控制、绩效考核结果等情况,分类确定薪酬水平,适当拉开差距;对于不同类型的公立医院,特别是急诊急救、精神卫生、妇幼保健专科医院和中医院,在落实政府投入政策,按规定保障财政投入的基础上,不断提高医疗服务收入在医疗收入中比例、优化医保支付和医保基金管理等方式,将专科医院、中医院和综合医院的薪酬水平保持在合理范围,防止差距过大。加大对传染病专科医院政府投入力度,落实传染病防治人员工资倾斜政策。

充分落实公立医院分配自主权,公立医院在核定的薪酬总量内可采取多种方式自主分配。可继续完善岗位绩效工资制度,也可结合本单位实际,自主确定其他更加有效的分配模式。可探索实行年薪制、协议工资制、项目工资等灵活多样的分配形式。可根据不同岗位职责要

求,自主设立体现医疗行业特点、劳动特点和岗位价值的薪酬项目。

突出激励导向。公立医院内部分配应充分体现医、护、技、药、管等岗位差异,兼顾不同科室之间的平衡,向关键和紧缺岗位、高风险和高强度岗位、高层次人才、业务骨干和作出突出成绩的医务人员倾斜,各地结合实际向人民群众急需且专业人才短缺的专业倾斜,努力使综合性医院儿科、产科、急诊科、感染科、中医科等紧缺专业医师的薪酬水平不低于医院医师薪酬平均水平。建立健全高层次人才薪酬激励约束机制,公立医院引进的部分紧缺或急需的高层次人才,可参考人才市场价格合理确定薪酬水平,在薪酬总量中单列,相应增加医院薪酬总量。适当提高低年资医生的薪酬水平,统筹考虑编内外人员薪酬待遇。

(新华网)

亮出“红白榜”晒出“成绩单”

(上接一版)

发扬成绩、认清差距、反思不足,与会者拿出笔记认真记录、写下心得。一位镇党委书记说:“我们镇既上了‘红榜’,也上了‘白榜’。工作有好有坏,但‘白榜’给我们敲响了警钟,今年要尽全力打一场翻身仗。”

指名道姓,动真碰硬,彰显作风建设不绕道、不回避的勇气与决心。

“考核评比标准是个硬杠杠,不进则退、慢进亦退。我们这次虽然上了红榜,可是丝毫不敢松懈大意。”一位县直部门负责人说。

大会上,7位县领导总结、部署了各自分管领域的重点工作,摆成绩实事求是,说不足一针见血。尤其对上“白榜”的单位问诊把脉,开出“药方”。

既亮出履职尽责的“红榜”,又晒出问题突出的“白榜”,旨在打出“正面激励+反向倒逼”双轮驱动、双向发力组合拳,推动作风建设走深走实,引导党员干部以开年即开战、开战即决战、决战必决胜的激情,打赢重点工作攻坚战。

项目之变:协同发力推动高质量发展

设立“红白榜”,源于提速晋位的雄心壮志,勇当排头的自信豪迈。

去年以来,阜新县坚持一以贯之的政策连续性和改革创新的突破性,提出了“提能增效优环境、跃级晋位当排头”的强县目标,在阜新市创建全国资源型城市转型示范市中勇当先锋,在辽西融入京津冀协同发展战略先导区中走在前列。

县委主要领导以会代训,提出一系列新方法、新路径、新机制,解决了“怎么看”“怎么干”两大基本问题。以制度集成创新,推动重点工作,加快融入发展新格局。

协同发力,构建“1+4+N”招商体系。阜新县以四大产业园区、各乡镇为主体,在投资强度、科技高度、链条长

度、税收额度、环保程度五个维度发力,深耕京津冀,聚焦长三角,拓展珠三角。

全员参战,开展“千百十”项目建设工程。阜新县每年谋划储备5000万元以上项目1000个,新开工建设5000万元以上项目100个,10亿元以上项目10个。远景智慧能源、伊利乳业、正大集团等全产业链项目,投资规模大、带动性强,成为全县项目建设的“领头羊”。

创新驱动,实施“3、5、10”企业培育工程。阜新县精心培育年产值分别为3亿元、5亿元、10亿元以上的企业。目前,博发铜业单体项目年产值突破20亿元大关,众辉生物迈入10亿元企业行列,金凯生科向深交所创业板递交了上市申请。

重点项目含“新”量更大,含金量更足。辽宁排山楼金矿建成全省首个“5G+智慧矿山”,辽宁氟产业开发区智慧园区一期工程竣工在即,数智赋能让新产业、新业态蓬勃兴起。

资源变资产、资产变资本、资本变资金。“三资三变”改革在蒙古贞大地星火燎原。整合佛寺水库等水利资源,开发国有林场等林业资源,盘活白玉都煤炭物流园等闲置资源,推介海棠山等文旅资源,以存量促增量,以量变促质变,将存量势能有效转化为发展动能。

在塔吊林立的项目工地、红红火火的生产车间、瓜果飘香的农民专业合作社,党员干部紧盯强县目标,围绕重点工作,用心、用情、用力,提升效率、效能、效果,打品牌、创名牌、夺金牌。

项目建设真抓实干带来明显成效。2021年,阜新县社会消费品零售总额、固定资产投资、地区生产总值、一般公共预算收入在全省41个县增速排名中分列第一、第六、第七和第九名。

环境之变:生态美人才兴办事快

“红白榜”激励党员干部扛旗争先、奋楫赶超,营造了良好的发展环境。

阜新县按照“工程化、项目化、清单化”要求,持续优化营商环境,激发市场活力,营造良好的市场环境、法治环境、政务环境和人文环境,吸引客商、资本、人才加快集聚。

实施承诺容缺受理制度,项目审批时限压减108天,一般性企业开办缩减至4个小时。1364个政务服务事项网上可办率达99.56%。

20万亩绿色种植、36万吨专业饲料厂、100万头生猪养殖、10万吨食品深加工、3000家新零售网络……总投资近60亿元的正大集团阜新百万头生猪全产业链及乡村振兴综合示范项目,共有74个子项目,从签约到开工仅用216天。

阜新县建立县委常委带头的专班工作机制,以会代训机制和系列激励敦后机制等,充分激发干部干事创业的积极性和创造性。

举办首届推广大使暨特殊贡献人物颁奖典礼,构建全链条育才、全视角引才、全方位用才体系,形成各类人才辈出、创新活力迸发的生动格局。大力开展“娜仁花”志愿服务活动,党员带头、全民参与,让城市有文明更有温度。由奥运冠军杨秀丽领衔,搏克、柔道等特色体育项目进校园,促进体教融合。

希日塔拉人工湖的上下游,每逢春秋季节,是白鹭、黑脸琵鹭等几十种候鸟的乐园。阜新县精心打造蒙古贞白鹭栖息地,翩飞的白鹭成为城市生态新名片。

蒙古包、马头琴、祥云……集蒙古族文化元素于一身的景观大门,成为外地游客的网红打卡地。以此为起点,开启珍珠项链式特色全域旅游的大门。

登高望远,潮头观澜,最是蝶变动人心。阜新县全县上下万众一心,为实现强县目标踔厉奋发、笃行不怠。

中共阜新蒙古族自治县委组织部公告 2022年第2号

根据《中共中央关于印发<党政领导干部选拔任用工作条例>的通知》(中发〔2019〕8号)精神,现将拟任领导职务人选公示如下(按姓氏笔画排序):

王冠,男,汉族,1987年2月出生,大学学历,学士学位,中共党员,现任阜新镇党委委员、宣传委员、统战委员、三级主任科员,拟任某单位正科级岗位人选。

王宵,男,汉族,1992年8月出生,在职大学学历,中共党员,现任县应急管理局党委委员、办公室主任,拟任某单位正科级岗位人选。

本公告发布后,对以上人选如有不同意见,请在2022年2月25日前以电话、信函、亲访、网上举报等方式向县委组织部反映。反映问题要实事求是,电话、信函应署真实姓名。信访有效时间以发信时当地邮戳为准。

联系电话:0418—8812380
电子邮箱:fmx8812380@163.com

通讯地址:中共阜新蒙古族自治县县委组织部干部监督办公室(邮政编码:123100)

2022年2月18日

