



共同谱写中朝友好崭新篇章

——写在习近平总书记对朝鲜进行国事访问之际

>> 详见三版 >>

许昆林会见TCL董事长李东生

>> 详见二版 >>

我县以“党建”之笔绘就青少年成长新卷

党建引领定航向 “五老”聚力护成长

当红色基因融入青春血脉,当银发力量托起朝阳事业,一幅关乎未来与希望的画卷,正在我县徐徐展开。这里的决策者们深知,关心下一代,就是关心未来;做好青少年的引路人,最需要的是与时俱进的视野与开拓创新的担当。近年来,我县牢牢把握关工委的政治属性,以“党建带党建”为根本遵循,将党的领导贯穿于关心下一代工作的全过程,走出了一条组织有力、保障坚实、成效显著的高质量发展之路。

谋篇布局,重在起笔有力。县委高度重视关心下一代工作,召开专题会议进行研究部署。县“两办”印发《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作实施意见》,并成为行动纲领。当关心下一代工作被明确纳入各乡镇“红白榜”考核,当党建工作与“党建”任务同部署、同落实、同检查,一项项制度设计便如坚实的榫卯,稳稳地撑起了关爱之厦。如今,全县不仅实现了关工委组织的全覆盖,更做到了组织机构、工作制度、服务设施“三个有”的坚实保障,全方位确保干事者有其位、谋事者有其制。

机制活,则事业兴。党建引领的着力点,在于建强一支永不褪色的“五老”队伍。组织部门牵头,多个部门联动,将老干部、老教师、老专家、老劳模、老军人的信息汇聚成宝贵的“人才库”,动员他们披挂上阵。而这股“银发动能”在长效机制的滋养下愈发蓬勃:每周工作会、每月专题调研、每季度“老帮青”现场会、半年交流会、年终表彰会,雷打不动的节奏锻造出过硬本领。尤为难得的是,在财力紧张的情况下,县委优先装修改造关工委办公场所,优先解决公务用车与经费,这份“再紧不能紧下一代”的关怀,激发了“五老”们的干事热忱。

当制度优势转化为治理效能,一系列带着温度、透着新意的实践便水到渠成。在“老帮青、助发展、促振兴”的号角声中,该县“五老”专家们紧紧围绕全县“百十一”奋斗目标,为青年创业项目把脉问诊,从技术到销路,全程护航,逐步打造出以国华乡农家乐旅游为代表的29个“老帮青”标杆项目,实行台账式、项目化管理。这是经验的传递,更

是精神的接续,让昔日“土里刨食”的汗水,在银青携手中浇灌出振兴的希望之花。

如果说“帮青致富”是为成长厚植沃土,那么“传红铸魂”便是为生命校准航向。该县深谙,拔节孕穗期的青少年最需要精神滋养。为此,他们激活本土红色资源,将课堂搬进乌兰纪念馆、“三沟经验”纪念馆,让红色文化直抵心灵。榜样的力量是无穷的,一批典型化作熠熠星光,照亮青少年的前行之路。328名“五老”宣讲员进校园、进乡村、进社区,让12600余名青少年在故事的浸润中,坚定了“请党放心、强国有我”的理想信念。

从健全体系的“写意画”到深耕细作的“工笔画”,我县真正用实际行动证明,以党建之光照亮“党建”之路,必定能将关爱化作春风雨露,滋养一代新人向阳生长。

站上新起点,我县正以再加力、再加强、再加压的奋进姿态,继续在关心下一代的时代答卷上,浓墨重彩地书写无愧于未来的崭新篇章。(朱琳)



基层发声,不能只靠勇气



漫画作者 张威

最近,笔者接触一些基层舆情处置案例,有一种感受:如今基层干部对“快报事实、回应关切、掌握主动”这些要求并不陌生,相关文件没少学,培训也没少参加。可真到舆情来了,道理都明白,现场还是容易卡住。

卡在哪儿?很多时候,现场情况并非说不清楚。真正难的是:口径谁来定?谁来出面?涉及其他部门怎么办?后续问题谁接着处理?哪一环临时再想,基层都容易犹豫。等内部一层层理顺了,外面的猜测和情绪往往已经跑在了前面。

这不能简单归咎于基层不敢担当。舆情处置不是课堂答题,也不该靠哪位干部临场发挥。现实中,一个看似不大的争议,背后可能牵连着属地、主管部门、执法单位、涉事主体……基层站在前台,却未必有足够权限把话说完整,更未必能推动后续的处置。如果只要求基层“及时发声”,却没有相应的授权、协同和支撑,最后就容易变成一线硬扛。

所以说,提高基层舆情处置能力,不能只停留在“再学习、再培训、再提醒、再强调”上。关键是平时就把链条理顺清:事实谁来核,口径谁来定,哪些情况基层可以先说明,哪些部门必须同步配合;否则,方案写得再清楚,遇事还是临时拉群、层层请示;课上讲得再明白,现场照样不知道该从哪儿说起。机制不能只写在纸上,要放到真实场景里去跑、去检验,让基层干部真正熟悉“怎么核、怎么报、怎么办、怎么反馈”。

基层不能沉默避险,也不能单兵硬扛。真正可靠的舆情处置,不是靠一线干部胆子大,而是靠事实核验、回应授权、部门协同、问题解决一起转起来。机制跑顺了,基层才不必硬撑,群众也能更早看到事实,更快看到处置。(侯庆凯)



王府镇五彩农庄

科技“苗”绘致富路 一棚新绿助增收

本报记者 赵越 王美娟 王梦迪

近日,记者走进王府镇五彩农庄育苗基地,只见大棚内绿意盎然,工人们正忙着浇水、装盘、管护……一派繁忙而有序的育苗景象。

整齐排列的育苗盘里,西红柿、水稻、尖椒等各类幼苗郁郁葱葱、挺拔健壮,种苗根系发达、茎秆粗实,满眼生机。该五彩农庄育苗基地占地面积达11000平方米,配套设施完善,全程采用科学化、标准化的培育模式,可培育百余种蔬菜,充分满足周边农户的多样化种植育苗需求。

据五彩农庄庄主陈楠介绍,育苗工厂已有20年的发展历史。如今,在技术和管理方面都非常过硬。过去需要从外地引进技术人员,现在技术人员都是自

己培养的,核心技术完全掌握在自己手中。通过20年深耕农业,他们深深体会到,育苗在农业生产环节中起到了至关重要的作用。按照传统方式,农户自行育苗时,幼苗易生病、成活率低,设施条件也难以把控。而采用工厂化标准化育苗,培育出的种苗根系发达、长势健壮,移栽后成活率高达99%,有效降低了农户的种植风险,大幅提升了种植效益。

该五彩农庄采用优质有机草炭土和有机质培育幼苗,通过工厂化育苗技术,控制秧苗上部生长,使种苗根系更加发达。农户将秧苗栽到地里后,秧苗能直接生长,缩短了生长周期。农作物原本120天的生长期,但是通过提前育苗,能提早上市,帮助农户卖个好价钱,

真正实现增产增收。

凭借过硬的种苗品质和良好的市场口碑,该基地订单逐年递增。基地采取“订单+零售”的灵活经营模式,种苗单价在0.6元至1元之间。同时,育苗产业的稳步发展也有力盘活了本地劳动力资源,吸纳周边村屯剩余劳动力就业。用工高峰期可达40人至50人,常年固定用工20人。薪资待遇稳定,男工月均工资5000元,女工月均工资3000至3500元,切实让村民实现了在家门口稳就业、稳增收。

一棚新绿映出丰收希望,科技“苗”绘致富路。王府镇五彩农庄正以特色育苗产业,绘就出一幅乡村振兴的美好画卷。

