

在政协阜蒙县第十四届委员会第四次会议上的发言——

# 以教育科研为引领 提升教师队伍素质的建议

张瑶春



张瑶春,女,满族,共产党员,1966年6月出生。1986年8月参加工作,研究生学历,高级教师,中国教育科学研究院教育调研员,辽宁省教育科研骨干教师。多次被辽宁省教育厅授予“教育科研先进个人”、“县优秀教师”等荣誉称号。现任阜蒙县教育服务中心科研部主任。中国人民政治协商会议阜蒙县第十四届委员会教育界委员。

教师有目的、有计划、有系统地采用科学的方法去研究教育现象,探索教育规律的教育科学研究,已成为深化教育改革,促进教育发展的最重要的力量之一。向教育科研要质量、要效益,走科研兴师、科研兴校、科研兴教之路是我们迎接挑战,解决问题的最佳途径。

## 一、教育科研工作基本情况

我县是“辽宁省科研兴教十强县”,教育科研工作一直走在全省前列。“科研兴师,科研兴校,科研兴教”是我县推动教育改革、提高教育质量的发展战略。“十三五”以来全县共承担国家、省、市、县级教育科学规划立项课题187项,其中承担国家级课题1项;省规划课题81项;市级规划课题19项;县级课题86项。参研教师3500余人次,占专任教师总数的70%左右,有近70%的校长主持过1-2项以上国家、省、市级课题,中层管理人员、教研组长、一般教师和专职科研人员50%以上都主持过县级以上课题。教育科研已成为提高教育质量、促进教师专业成长的重要途径,真正实现了“科研与教研相结合、科研与课堂教学相结合、科研课题与教研问题相结合”,形成了“教育科研大众化,科研管理网络化,科研队伍层次化,科研活动日常化,科研措施制度化”的教科研特色。

## 二、教育科研工作存在的问题

(一)认识不到位,缺乏教育科研意识。

一是部分校长没有充分认识到教育科研在学校管理、教师队伍建设、教学质量提升等方面的重要作用,没有把教育科研作为学校的常规工作来抓,对课题的实施过程、结果评价缺少统一指导,未能充分集中集体智慧,形成合力优势。二是部分中老年教师缺乏教育科研意识,存在守旧心理。他们在教师角色转换、学生评价、教学管理等观念上比较保守、陈旧,习惯于走老路子,苦干有余,创新不足。三是目前课题多以校际研究为主,受主持人能力、经验、眼界等诸多客观因素的限制,导致一些研究成果含金量不高,一些好成果推广力度不够。

(二)教育资源相对不平衡,导致教师队伍科研能力不足。

我县义务教育仍存在农村教育资源“多而不优”,城内教育资源“优而不足”的矛盾。中老年教师学历偏低,通过函授和自考学习学历虽然达标,但底子比较薄,研究能力与全日制大专以上学历在研究高度、深度上有很大差距。这些老师发现问题、解决问题和文字表达能力明显不足,缺乏对信息的分析、评估、提炼等信息处理能力,缺乏对过程数据的提炼并上升到一定高度的能力,科研成果含金量偏低。近几年,我县在特岗教师招聘政策上向农村薄弱学校倾斜,补充了研究力量,但体音美教师依然短缺,致使体音美领域在科研上出现短板。

(三)教学装备不能满足教育科研的需要。

随着互联网和人工智能先进科技的不断发展,多媒体智能化教学设备融入教学全过程,使教学内容、形式更加多样化。学生多感官参与学习活动,多方位、多视角展开对知识的理解、记忆与建构。我县农村小学网络教学班班通设备急需升级、计算机设备短缺,无法实现网上同步教学,由于教师备课电脑不足导致课题过程性材料丢失现象严重。此外,教育科研经费投入不足,缺少对教育科研的激励机制,对教育科研成果的奖励不到位;教师缺少专家指导,导致教师教育科研能力水平偏低。

## 三、工作建议

(一)提高科研意识,注重教育科研均衡发展。

建议校长带头开展课题研究,成为教师从事科研工作的表率。通过抓课题研究质量,切实把“科研兴校”理念落到实处。提拔学识渊博、踏实认真的年轻同志担任科研主任。建立健全各项教育科研管理制度,包括对教师的科研工作要求、科研工作的考核奖励、课题组工作职责、经费管理使用办法、课题研究过程管理与检查等制度,规范教育科研行为。未来2-3

年我们将重点扶持薄弱学校,建立农村学校区域发展共同体,构建学校办学资源有效整合策略。鼓励开展跨校研究,打通学校之间的文化界限。通过区域研训活动、研讨交流,相互学习、借鉴、分享校际优质教育资源,交流校际优秀管理理念与经验,校际之间取长补短同步成长,最后形成一个互助、协作、发展的教育联盟。充分发挥我县窗口学校(实验小学、蒙古族实验小学等)的引领作用,构建“一带一路”协作发展联盟校机制。从而,提升办学品位,缩小城乡差距。

(二)立足本土、发挥优势,提升教师科研素养。

教育主管部门要跟踪培养,打造专家型教师团队。充分发挥《阜蒙县教育科学规划课题评审专家库》中教育科研专家的示范、引领、指导作用,建立“一对一”跟踪培养机制,有针对性地指导、引领青年教师开展课题研究,帮助解决研究中遇到的难题,突破研究瓶颈。引领教师将实践经验上升为有一定理论与实践价值的教育科研成果。利用2-3年时间打造一支年轻的教育科研骨干团队,使青年骨干教师向“研究——实践——再研究——再实践”中逐渐由经验型转向研究型、成长为专家型教师。建议招聘特岗教师向体音美倾斜,补充该领域的研究力量。

相关部门要组织精准施训,提升队伍研究能力。针对校长、科研主任、科研骨干教师开展强化科研意识、用教育科研理论指导教育教学、指导教师开展课题研究等方面的培训;针对普通教师开展教育科研基本操作程序的基础性培训。此外,聘请优秀课题主持人对科研课题的整个实施过程、实践经验、实践感悟、收获等进行分享,让每一位教师切实感受到教育科研在课堂教学改革、班级管理、教师成长中的驱动作用,提升我县师资队伍的整体素质和科研素养。

(三)加大科研经费投入力度,优化资源配置。

县人民政府及其相关责任部门应设立教育科研专项经费,加大对学校教育科研工作的投入力度,改善学校的科研条件。学校教研室配置必须的科研设备,配备教师专用电脑。同时,还要建立科研成果奖励与激励机制,激发教师的研究热情。另外,要采用“请进来,走出去”的办法,学习借鉴省内外先进的教育科研理念和成功经验,拓展我县教育发展的新思路。而且,要将有价值的教育科研成果在全县进行推广、应用,为教育行政部门制定科学、合理、全面、有效的督导评估细则提供科学依据,为我县教育改革与发展做出贡献。

## 县乡村疫情防控明白纸

**【落责任】**县乡党委政府、村两委会是本地区疫情防控责任主体,要主动接受群众监督,因防控措施落实不到位,造成疫情传播蔓延的,要严肃追责。

**【包干制】**县干部包乡镇,乡镇干部包村屯,村干部要包户;网格员、志愿者,分片包干勤巡逻。

**【严进入】**外来人,要管好,健康码,随时扫,登记行程和轨迹,返乡人员需要7日核酸检测的报告,无法提供居家14天,严格管理别乱跑。

**【强消杀】**企业、学校、风景区,农贸市场、卫生院,民宿、药房、养老院,饭店、幼儿园,机场码头和车站,出入人员要严管,定期消毒是关键。公共环境维护好,生活垃圾日产日清防生变。

**【早报告】**各级医院卫生室、个体诊所和药店,发现发烧咳嗽的病人,第一时间管控好,立即向上级报告,坚决阻断疫情传播链。

**【广宣传】**大喇叭、宣传栏、标语横幅展板,防控知识到重点,入户到人广宣传。

阜蒙县统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作指挥部  
2021年1月19日

## 家庭个人防控明白纸

**【戴口罩】**出门就得戴口罩,还得带个备用的。

**【勤洗手】**出门回家要洗手,没洗别摸眼鼻口。

**【少聚集】**年前年后少办事,喜事缓办,丧事简办,宴请不办,家庭聚餐不超过10人;少串门,少聚会,不打麻将不看戏;赶大集,别拥挤,距离保持超一米。

**【讲卫生】**随地吐痰不可取,喷嚏咳嗽挡口鼻;吐痰用纸包裹好,扔进垃圾桶里去。

**【重饮食】**进口冷冻食品要注意,尽量要买国产的;进口要看“四证”全,别为口福贪便宜;鱼肉蔬菜要煮熟,少吃生食保身体。

**【快报告】**咳嗽发烧赶紧告诉村主任和社区;不乘公交不打的,一个电话医护到,专车送你就医。

**【常通风】**家里要是有条件,多通风来多换气;通风注意把暖保,免得感冒打喷嚏。

**【日清洁】**保持清洁搞卫生,每天都得倒垃圾;桌面地面勤打扫,厕所消毒要牢记。

**【配合好】**主动配合乡村干部的工作,有外人,要报告,不造谣也不传谣,共同来把疫情消。

阜蒙县统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作指挥部  
2021年1月19日

## 致全市返乡农民工朋友的一封信

广大农民工朋友:光阴荏苒,日月如梭。在极不平凡的2020年,我们共同体了惊心动魄与万千感动的相互交织,在遭遇严峻挑战的道路上砥砺前行,我们守望相助,众志成城,共同见证了春暖花开时的那一片蔚蓝。值此牛年新春来临之际,向奋斗在各条艰苦工作战线上,为各大城市建设付出辛勤汗水的农民工朋友们,郑重地道一声:辛苦啦!

春节前后是农民工返乡返岗的高峰期,鉴于当前国内新型冠状病毒肺炎疫情防控面临的严峻复杂新形势,为了保证您和家人的生命健康和返岗复工安全有序,特向广大农民工朋友发出以下倡议:

### 一、请您尽量选择务工地过年

返乡旅途遥远,乘坐飞机、高铁、公共汽车等交通工具会增加被感染的风险,您如果非必要返乡可以留在务工地过年,可选择微信、网络、电话等方式拜年,尽量减少不必要的出行和聚集;如果确需返乡过年,请您提前做好安排,

尽量错峰返乡。无论您选择在哪里过节,都要严格遵守当地疫情防控相关要求,做好个人防护和出行安全。

### 二、请您做好个人防护

如果您确需返乡,请密切关注出发地的疫情风险等级,从中高风险地区返乡的,请您提前向目的地所在村(社区)如实申报相关信息,途中全程科学佩戴口罩,注意勤洗手,咳嗽、打喷嚏时注意遮挡。返乡后尽量不去人员聚集场所尤其是密闭场所,确需外出应保持1米以上的社交距离。室内要经常开窗通风,保持空气流通。

### 三、请您提前做好就业创业规划

春节前夕,我们将组织乡镇(街道)、村(社区)劳动协理员对返乡农民工开展入户调查,请您及时将务工意愿、地点及岗位、薪资待遇等需求向劳动协理员反馈,我们将根据您的要求,提前制定就业服务计划和措施。

如果您有培训意愿,我们将联合应

急部门为您提供免费的职业技能培训,培训后及时鉴定,对鉴定合格人员发放职业培训合格证和特种作业操作证,有效提升您的就业创业能力;如果您有就近就业意愿,我们将通过“就业通”、微信公众号、四级就业网络平台把全市重点企业用工信息推送给您,包括阜新弘霖煤矿有限公司缺工121人、阜新平安矿业有限公司缺工86人、阜新小东北食品有限公司缺工53人、辽宁阿尔法液压有限公司缺工52人、辽宁众辉生物科技有限公司缺工64人及阜新盛嘉制衣有限公司缺工78人等等。同时,开展线上招聘活动,供您选择适合自己的工作岗位,为您提供精准的免费就业服务,帮助您尽快实现就业;您如果有创业意愿并且具备一定的创业能力,我们将提供免费的创业培训、创业指导和创业扶持,您还可申请最高不超过20万元的创业担保贷款,租赁场地按规定给予创业场地补贴;如果您外出务工为灵活

用工形式,有社保缴纳、劳动人事争议和劳动监察等方面困惑与诉求,您可以到所在县(区)、乡镇(街道)人力资源服务部门咨询,他们将为您提供社保缴纳政策宣传、社保代缴、人事争议调解及劳动监察等服务,解决您的后顾之忧。

### 四、请您提前做好返岗安排

春节后您如果还想返回原工作岗位,请您提前将返岗时间、返岗地点告知所在地村(社区)、乡镇(街道)劳动保障公共服务机构,我们会动员与您时间段相近、务工地相同的农民工集中包车或乘坐统一交通工具返岗,必要时我们将启动农民工返岗复工“点对点”服务保障工作机制,确保你们安全有序返岗复工。

平凡的你们,续写着热爱与生活的坚持;你们的每一段故事,都有各自不平凡的精彩。借此机会,提前恭祝大家春节快乐!阖家幸福!工作顺利!

阜新市人力资源和社会保障局  
2021年1月25日