



党代表风采

深耕党工阵地 担当发展使命

——记县第十六次党代会代表,三沟酒业党委副书记、工会主席白庆富

本报记者 谢红静 王梦迪

县第十六次党代会召开在即,各行各业党员干部立足岗位实干争先,以扎实成效喜迎盛会。三沟酒业党委副书记、工会主席白庆富坚持党建引领、工建赋能,推动党建、工会、企业文化与产业发展深度融合,凝聚职工、激活企业,为县域非公党建、乡村产业振兴交出实干答卷。

三沟酒业现有党员职工 160 名,工作在生产、研发、销售等岗位上。白庆富紧抓基层党建提质增效工作,创新落实“123456”党建工作机制,推动党建与生产经营同步推进;建成 1500 平方米党工共建活动中心,打造“七室一长廊”红色教育阵地。此阵地获评阜新非公党建示范样板。他严格执行党员“双培养”机制。五年来,发展一线党员 45 名,设立党员示范岗与攻关

小组,组织党员攻克酒体改良、节能降耗等技术难题,将党建力量转化为企业发展动力。

兼任企业工会主席的白庆富,组织完善职代会、厂务公开、集体协商制度,五年收集办结职工提案 125 件,妥善解决劳保、食宿、通勤等各类诉求。常态化落实四季关爱行动,建立困难职工帮扶台账,推行全员体检、母婴关爱、节日慰问等暖心举措。搭建技能提升平台,举办品酒竞赛、岗位练兵,培育多名省市工匠;定期开展篮球赛、文艺汇演等文体活动,丰富职工业余生活。他助力企业斩获全国和谐劳动关系创建示范企业、全国模范职工之家称号。

兼顾企业文化建设与产业拓展。白庆富深挖企业 160 余年酿酒历史,融

合“三沟经验”红色文化与非遗酿造工艺,运营 3A 级酒文化景区,打造特色企业文化体系。他组建党员志愿服务队,常态化开展助学、助农、无偿献血等公益活动。2024 年,牵头成立酒文旅公司,开发工业研学和观光项目,延伸粮食种植、酿造、文旅全产业链,带动当地群众就业增收。

白庆富说:“能够当选县第十六次党代会代表,我深感责任重大。在会上,我将认真履职尽责,积极建言献策,重点围绕特色农产品深加工、酒文旅融合发展等产业议题交流互进。并把大会精神带回企业,持续严守品质、深耕本土市场、带动本地就业、助力乡村产业提升,以民企实干担当,为县域经济高质量发展贡献力量。”

坚守监管初心 实干履职担当

——记县第十六次党代会代表、县市场监督管理局人事教育管理室主任廖锋

本报记者 于水安 珊

县第十六次党代会代表、县市场监督管理局人事教育管理室主任廖锋,多年扎根市场监管基层一线,先后负责质量技术监督、人事教育工作。她立足岗位实际,踏实履职尽责,稳步推进全县市场监管工作提质增效。

任职质量技术监督岗位期间,廖锋聚焦民生安全,针对农资、燃气器具、电动自行车、消防器材、学生用品等民生品类,开展常态化抽检排查,严查不合格产品,守住生产、校园及消费安全底线。同时,她严格督导生产企业与检测机构规范运营,逐项核查生产流程、台账记录,

督促隐患闭环整改,从源头管控质量风险。

调任人事岗位后,她迅速调整工作状态,严格依照人事制度,规范职级调整、档案、薪资等各项工作,保障人事管理公平有序。依托业务培训、岗位练兵补齐干部执法短板,同步推进基层监管所标准化、星级化建设,完善硬件设施、细化管理制度,夯实基层监管根基,打造专业过硬的监管队伍。

凭借扎实工作成效,她先后荣获县最美家庭、巾帼建功标兵、玛瑙文化旅游节先进个人等荣誉,荣立个人三等功;她所在科室获评“国家级产品质量

安全监管保障贡献突出集体”。

多年来,无论在哪个岗位上,廖锋始终坚守党员初心,立足岗位默默奉献,踏实干事、担当作为,用实际行动展现了基层党代表的优良作风和履职本色。

廖锋表示:“能够当选县第十六次党代会代表,既是一份光荣,更是一份沉甸甸的责任。作为市场监管系统的一名基层党代表,我将认真学习、广泛宣传、全面贯彻落实本次党代会精神,立足本职、恪尽职守、实干笃行,以更加饱满的精神状态、更加严谨的工作作风,为全县市场监管事业高质量发展贡献力量。”

践行于初心 护航于健康

——记县第十六次党代会代表、县人民医院护理部主任包晗霄

本报记者 谢红静 王梦迪

县第十六次党代会代表、县人民医院护理部主任包晗霄,深耕临床护理管理岗位多年,始终以党员标准严格要求自己,用心用情守护县域广大群众的生命健康,用日复一日的坚守,交出一份医务工作者的实干答卷。

作为医院护理工作负责人,包晗霄始终将思想政治学习摆在工作首位,常态化参与院内党建学习,落实党支部各项工作部署,主动把理论学习成果转化为护理管理工作的举措,以坚定的理想信念服务履职全过程。认真贯彻新时代卫生健康工作方针,牢固树立“以患者为中心”的核心服务理念,全身心为患者服务。

为筑牢安全防线,包晗霄牵头完善全院三级护理质量管控体系,结合临床诊疗特点,修订、细化护理核心制度、临床操作流程、护理文书规范等全套管理制度。她坚持每天深入各临床

科室开展督导巡查,针对发现的短板建立专项整改台账,实行销号式闭环管理,从源头减少护理隐患,为临床诊疗筑牢安全屏障。

人才梯队建设是护理事业长远发展的根基。结合工作实际,她制定了梯度化人才培养方案,覆盖新入职护士、业务骨干、护士长等各个层级。定期组织操作实训、专科知识培训、医患沟通礼仪等课程,常态化选拔优秀护理骨干前往省、市三甲医院进修,学习前沿护理技术与先进管理模式。同时完善护士长培养机制,落实老带新、传帮带制度,全面提升全院护理队伍综合业务能力。

在提升就医体验方面,她全面落实责任制整体护理模式,优化入院宣教、床边护理、康复指导、出院随访等全链条服务流程。她还带领护理团队走进社区开展义诊、慢性病科普、居家

护理上门服务等公益活动,主动回应群众就医诉求,有效减少护患纠纷。她紧抓院感防控工作不放松,紧盯手术室、产房、儿科等重点区域,围绕手卫生、无菌操作、消毒灭菌开展专项排查,科学调配全院护理人力,圆满完成日常诊疗、节假日值守、各类突发公共卫生应急保障任务。

包晗霄说:“当选县第十六次党代会代表,我既感到光荣,也深感责任重大。作为一名来自护理一线的党代表,我将始终牢记初心使命,把患者需求放在首位,把岗位职责扛在肩上,把党代表职责与护理管理工作紧密结合,立足岗位履职尽责,进一步聚焦群众就医护理中的急难愁盼问题,持续加强护理队伍建设,推动护理服务更加精细化、规范化、人性化,以实际行动守护群众生命健康,为医院高质量发展贡献护理力量。”

精准回应群众托育急难愁盼

普惠托育是应对低生育率挑战、促进人口长期均衡发展的重要举措。近期,辽宁、浙江、安徽等地积极采取措施,从增加服务供给、提升服务质量等方面入手,推动普惠托育服务更加优质可及。普惠托育直接关系到婴幼儿健康成长和千家万户的幸福,更能助力实现“幼有所育、幼有优育”的美好愿景。

从修订《中华人民共和国人口与计划生育法》将普惠托育正式入法,到国务院出台《关于加快推进普惠托育服务体系建设》的意见》,多年来,作为惠民生的重要领域,关于普惠托育的顶层设计日趋完善,服务成效显著,供给持续扩容,收费稳步下降。如今,我国已逐步构建起以托育综合服务中心为枢纽,涵盖托育专业机构、社区嵌入式托育、幼儿园托班、用人单位办托、家庭托育点的“1+N”多元服务体系。例如,北京昌平区实施普惠政策后,托育价格从每月 6860 元降至 2160 元,家庭年节省超 5 万元,“入托贵”问题得到一定程度缓解。

挑战同样不容忽视。普惠托育服务有效供给不足,资源主要集中在主城区,老旧小区和农村存在覆盖空白;运营成本居高不下,服务定价偏高,普惠程度有待提升;专业人才短缺,缺乏统一职业准入标准,薪酬偏低、晋升通道不畅,队伍流失问题突出。切实回应群众育儿方面的急难愁盼,还需精准施策,推动普惠托育服务质量齐升。

加快构建普惠托育服务体系,多渠道扩充服务供给。坚持政府主导,扩容公办托育综合服务中心,推动国企、用人单位及产业园区兴办托育,支持有条件的幼儿园开设托班、发展托幼一体服务,稳步提高普惠托位占比。健全社区托育服务网络,依托社区托育点等提供全日托、半日托、临时托等多样化便民服务。统筹规划、精准布点,在年轻人口密集的老旧小区及新建社区增设普惠托育点位,着力打造“15 分钟托育服务圈”,满足群众就近便捷入托需求。

加大政策扶持力度,着力降低托育服务费用。建立长效财政投入机制,合理提高补贴标准,并根据实际入托人数与机构等级实行差异化补助。全面落实普惠扶持政策,严格执行水电气热民用价格标准,推行租金减免、税费优惠,叠加建设运营补贴、以奖代补和低息贷款等举措,全方位压降机构运营成本。

构建普惠托育人才培养体系,提升服务专业化水平。支持高校与职业院校增设婴幼儿照护专业、扩大招生,深化校企合作与产教融合,共建实训基地,夯实人才源头供给。构建覆盖机构负责人、保育师、保健医等全岗位的培训体系,统筹岗前培训、在岗轮训与专项进修,依托技能竞赛和岗位练兵提升实操水平。完善薪酬社保、岗位津贴与编制激励政策,健全职称评定和等级晋升制度,拓宽职业发展通道。

(经济日报)

·广告·

分类信息

遗失声明

程艳明大中型拖拉机牌照不慎丢失, 号牌号码: 辽 O966814, 机架号码: DF404BZ00111701395, 发动机号: C62350912A, 声明作废。

维护公共卫生

净化美化环境



浪费可耻。节约为荣