

教育部对多省高校毕业生就业工作开展专项调研

为深入贯彻落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作决策部署，教育部于6月底至7月初面向多省开展2023届高校毕业生就业工作专项调研。教育部党组书记、部长怀进鹏赴内蒙古、山西实地调研，要求积极拓宽就业渠道，加快促就业政策落实，全力做好离校前后高校毕业生就业工作。教育部党组成员、副部长孙尧、翁铁慧、王嘉毅、陈杰和驻部纪检监察组组长王承文分别对江苏、云南、河南、湖北、福建、贵州、甘肃等7个省份开展实地调研，并以其他方式对浙江、天津开展深入调研。

教育部强调，高校毕业生就业

关系高质量发展、民生福祉和社会稳定，党中央、国务院高度重视，对做好今年高校毕业生就业工作作出全面部署。地方和高校要深刻认识做好高校毕业生就业工作的重大意义，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，以时时放心不下的责任感和紧迫感，把这项重大政治任务落实到位，推动人才资源有效转化为发展动力。

教育部强调，当前高校已进入毕业生离校阶段，要抓重点、攻难点、防风险点，采取务实有效举措，促进高校毕业生顺利毕业、尽早就业。一要抢抓工作冲刺期，加快组织政策性

岗位招录，就业政策宣传要“进企业、进园区、进高校、进社区”，推动政策红利尽早释放。对符合条件的企业给予相应政策支持，更好激励企业拓岗积极性。二要真正用心用力用情，落实落细就业指导服务，持续开展访企拓岗和招聘活动，做好困难群体和弱势专业毕业生就业，鼓励引导大学生到基层建功立业。三要坚决维护毕业生合法就业权益，细致入微做好毕业生离校工作和部门间服务接续，为未就业毕业生提供不断线服务。四要加强正面宣传引导，积极营造全社会共同促进高校毕业生就业的良好氛围。（人民网）

就业指导需从“短途”变“长效”

今年，我国高校毕业生规模预计达1158万人。5月至8月，教育部开展2023届高校毕业生就业“百日冲刺”行动，各地高校多措并举，出台各有侧重的就业指导政策，为毕业生求职之路保驾护航。

各高校作为培育人才的摇篮，是做好2023届毕业生就业工作的重要抓手，对于稳定就业大局至关重要。长远来看，各高校唯有以服务学生意识为本，摒弃急功近利的“短途培训”观念，形成专业化、精准化、长效化的就业指导工作机制，进一步提升就业指导的质量和实效，才能让毕业生在求职赛道上用“数年长跑”蓄积的耐力，跑出“短跑冲刺”的速度。

各高校需要高效洞悉供需需求，化解就业结构性矛盾。就业结构性矛盾，是指人力资源供给与岗位需求之间的不匹配。出现结构性矛盾的重要原因之一是高校教育体系尚未与劳动力市场需求紧密结合，导致毕业生的实操技能水平和岗位需求匹配之间出现较大的矛盾。因此，高校需要充当“牵线桥”的角色，主动对接校企供需，消弭双方间的信息壁垒。

各高校还应细化就业帮扶，富有针对性地为学生定制求职锦囊。目前，不少高校的就业指导还存在着“样本化”讲授的问题，殊不知每个学生的性格特征、专业特长、求职技能、求职目标都不同，不精准的指导便丧失了存在意义。对于求职技巧不成熟、求职目标不清晰的重点群体，高校需要本着服务学生的宗旨，定期摸底、及时跟进最新就业情况，建立台账式的管理模式。用精准化的就业帮扶机制，让就业指导的成效真正落到实处。

就业指导不应作为毕业年级的专属课程，而是要将高质量的就业教育嵌入日常教学体系，变为学生几年专业学习的常设课程，注重职业理想层面的价值引领。拉长就业指导课程的战线，也是拉长学生的成长赛道。

未来，各高校需从调研企业需求、开拓就业渠道、组织实习培训、帮扶困难群体等系列节点共同发力，让可持续化发展的促就业工作机制惠及更多青年学子，为我国稳就业、安民生、强经济的发展大局注入动能。（人民网）

毕业生离校，高校就业服务不能离线

近日，人社部部署启动2023年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动，明确在7月至12月，以2023届离校未就业高校毕业生和各级人力资源和社会保障部门登记的失业青年为对象，强化服务保障、权益维护、困难帮扶等，尽力帮助青年实现更充分更高质量就业。

随着这一届高校毕业生陆续离校，高校毕业生就业工作也将进入“后半程”，高校就业服务将开启“离校不离线”新模式。持续关注这一届离校未就业的高校毕业生，创造条件帮助他们有业就、就好业，是贯彻好党的二十大精神、落实好今年政府工作报告提出的“把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置”任务要求的重要举措。

就业是最基本的民生，高校毕业生就业是重中之重。稳就业、促就业工作丝毫不能松懈，须确保就业服务始终在线。值得指出的是，高质量就业是一个结构化的概念，不同条件的毕业生对就业的需求亦不同。这也意味着，做好高校毕业生就业服务，须强化精准思维，坚持做在日常、具

体到人，提供个性化就业指导与帮扶，真正助力学生走好人生成长的这关键一步。

首先，严格实施高校毕业生高质量就业工作“一把手”工程，形成全员抓就业、促就业的格局与氛围，为推进就业相关工作提供有力的组织保障。与此同时，强化开源拓岗，不断增加优质岗位供给。对外，要加大访企拓岗力度，学校、学院等相关负责人要带头走出去，主动走进企业、行业、园区、社区，与相关单位建立就业合作渠道，拓展实习见习岗位；对内，可挖掘校内的行政助理和科研助理岗位等资源，优先为建档立卡贫困家庭毕业生提供就业岗位。

就业服务如何精准？就摸清就业需求来说，高校可组织专门力量设置“职业指导简历实验室”，通过“专家坐诊”接单，为毕业生提供“一对一”服务，通过优化完善毕业生的简历等，吸引用人单位关注度，以提高求职成功率。此外，通过举办研讨会等增加师生交流，有利于教师有针对性地开展个别辅导和精准疏导。在供需匹配环节，高校可通过访企拓岗、引企入校，

加强对毕业生的应聘指导和择业引导，为毕业生高质量就业牵线搭桥。同时，巧用新媒体打好就业“突围战”，通过开展“主播带岗云接力”等方式，为毕业生提供优质便捷、高效精准求职就业信息。加强家校联系与沟通，也有助于更好把握学生多方面的情况，更有针对性帮助学生实现高质量就业。

就业路上，一个都不能少。对于脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、有残疾的、家庭经济困难的、家庭有突发情况的、较长时间未就业的以及家庭第一代大学生的毕业生等这些特殊群体，要重点关注，给予精准帮扶。应实施“一人一档”“一人一策”，及时发放就业补助，优先推荐就业岗位，用心用力做好就业兜底帮扶。对他们的帮扶，也是对他们背后一个个困难家庭的纾困与托举。

高校毕业生高质量就业关系到学生前程、家庭幸福和社会稳定。让我们以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，强化精准举措，帮助毕业生实现快就业、早就业、乐就业、就好业。（光明日报）

珍爱生命
远离水源

远离江/湖/河/海珍爱生命预防溺水



主办/管：中共阜蒙县委 出版：《蒙古贞日报》社 地址：县城区胜利路3号 全年定价：168元 联系电话：8823841 印刷：阜新翔岳民族印刷厂