

五部门出台规定

超龄劳动者基本权益保障迈出重要一步

当前,我国超过法定退休年龄仍在就业的劳动者众多,劳动权益面临法律保障不足的问题。日前,人力资源社会保障部会同国家卫生健康委、应急管理部、税务总局、国家医保局联合出台《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》,自2026年7月1日起施行。

暂行规定是我国首部明确超龄劳动者权益的专门规章,填补了我国现行劳动法律制度的短板,明确了用人单位与超龄劳动者的权利和义务,保障超龄劳动者的劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等合法权益。

人力资源社会保障部有关负责人表示,中华人民共和国境内的用人单位招用超过法定退休年龄的劳动者,超龄劳动者受用人单位的劳动管理,从事用人单位安排的有报酬的劳动,适用暂行规定。符合规定已提前退休的劳动者退休后被用人单位招用的,也属于暂行规定的适用范围。按国家有关规定弹性延迟退休的劳动者,在弹性延迟退休期间,根据其所在单位性质,分别适用劳动合同法、《事业单位人事管理条例》等法律法规。

据介绍,暂行规定将超龄劳动者权益保障与劳动关系解绑,着力解决超龄劳动者权益保障的突出问题;对超龄劳动者劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益的具体内容作出明确,并畅通劳动者维权渠道;统筹考虑超龄劳动者的基本权益和用人单位用工成本,合理确定用人单位的劳动保护责任,明确双方权利义务。

据介绍,劳动报酬方面,暂行规定

明确要求及时足额支付劳动报酬,劳动报酬不低于最低工资标准。休息休假方面,暂行规定明确要求遵守法定工作时间规定和年节纪念日放假办法,一般不安排超龄劳动者加班,安排加班的应当遵守劳动法的有关规定。劳动安全卫生方面,暂行规定明确用人单位应当安排合适的工作岗位和劳动强度,进行安全生产和职业卫生的教育和培训。工伤保障方面,暂行规定明确用人单位应当按照国家规定为超龄劳动者参加工伤保险等。

社保衔接方面,按照现行政策规定,参加职工基本养老保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费不足最低缴费年限的,可以缴费至满最低缴费年限,按月领取基本养老金。暂行规定明确,需延长缴费的超龄劳动者,可以个人身份继续缴纳养老保险费;经与用人单位协商一致,用人单位也可为其缴纳养老保险费,个人应当缴纳的养老保险费由用人单位代扣代缴。同时,社会保险经办机构也会进一步优化经办公共服务,畅通信息查询渠道,为延长缴费人员提供清晰指引,提供更加高效便捷的参保缴费服务。

此外,依据《劳动保障监察条例》第九条第二款和暂行规定第二十条,超龄劳动者认为用人单位违反暂行规定第九条第二款、第十一条、第十二条规定,侵犯其劳动保障合法权益的,有权向人力资源社会保障部门投诉。人力资源社会保障部门收到超龄劳动者的投诉,应当依照《劳动保障监察条例》的有关规定进行查处,对用人单位的违法行为,依照《中华人民共和国劳

动劳动合同法》第八十五条第(一)项至第(三)项的规定追究法律责任。

对暂行规定明确的劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障事项的争议,当事人可申请调解或者仲裁,对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。对其他事项的争议,当事人可以直接向人民法院起诉。人力资源社会保障部将会同有关部门加强办案指导,指导各级调解仲裁机构统一受理范围、规范法律适用、提升服务标准,依法为超龄劳动者提供高效便捷维权服务。

中国劳动和社会保障科学研究院研究员李文静认为,暂行规定从岗位适配、协议签订到权益保障、争议调处,全流程规定了用人单位招用超龄劳动者的具体规则和要求,为超龄劳动者权益保障提供了明确依据,为用人单位招用超龄劳动者提供了合规准则,是我国劳动保障法治积极应对老龄化社会的重要举措。

“下一步,用人单位招用超龄劳动者须重点从以下方面健全相关制度:一是开展岗位分析,确保岗位适配;二是依法签订书面协议,规范协议管理;三是强化权益保障措施,落实权益保障要求;四是准确理解社保衔接政策,积极引导超龄劳动者续保以享受社保待遇。”在李文静看来,暂行规定是劳动保障法治应对人口老龄化国家战略的直接体现。对于用人单位而言,要严格遵守暂行规定相关要求,将“银发用工”管理规范化,不仅能避免法律风险,更能彰显企业的社会责任感,在“人才红利”向“人力资本红利”转变的时代赢得先机。(光明日报)

从“在中国生产”到“在中国创造”

商务部不久前发布的两个数据,引人关注。

一个是,今年一季度,全国高技术产业实际使用外资同比增长30.7%。

另一个是,2025年我国科学研究和技术服务领域实际使用外资占我国实际使用外资总额的近1/5,占比连续7年稳步上升。

向上攀升的数据,折射外资企业持续加码“研在中国”。

数据之外,市场动态更是力证。今年初,跨国药企阿斯利康表示,计划在2030年前,向中国市场投资超过1000亿元,进一步扩大在药品生产与研发领域的布局;3月,西门子首届科技大会在北京举办,26款中国本土研发的产品推向市场;在中国发展高层论坛2026年年会上,路易达孚集团董事会主席表示,正筹划在中国建设第二座研发中心……从数据到市场,加码“研在中国”的趋势愈发清晰。

还需看到,早期的外资研发中心更多服务于中国本土市场需要,而现在,越来越多的前沿技术研发和全球产品线核心迭代,正在中国完成,并反哺到国际市场。这说明,越来越多跨国公司在华“制造基地”正升级为“创新策源地”,外资在华研发中心正从本地化适配升级为全球创新支点。

从“在中国生产”到“在中国创造”,这一趋势何以出现?

完备的产业体系,让创新落地有支撑。研发不是空中楼阁,需要从实验室到产业化的全链条支撑。中国拥有世界上最完整的工业体系和最齐全的产业配套,这意味着,要进行创新,能在这里找到从设计、试制到量产的全流程合作伙伴。去年进博会上,施耐德电气展示的“电力+冷却”双创新方案,就是由中国团队主导研发设计,本土供应链协同完成验证交付。研发、中试、量产高效协同,这种“即研即产”的能力,是其他许多经济体难以比拟的优势。

丰富的应用场景,让创新成果有市场。中国庞大人口基数叠加稳步提升的收入水平,催生出旺盛且多元的需求,形成了活跃的数字化、绿色化、智能化消费场景。医疗健康、智能制造、智慧城市等领域的海量需求,为新技术提供了天然的“试验场”“健身房”。“很多事情首先发生在中国”,西门子股份公司董事会主席博乐仁表示,“当我们创新推向市场时,中国往往是首发和率先落地的市场”。强大的市场需求能反哺研发,让创新从“想法”到“产品”的路径迭代更高效。

持续优化的政策环境,让创新投资有信心。政策稳定性是跨国企业长期布局的关键考量,尤其是研发中心的投入对长期性、稳定性、确定性的要求更高。今年以来,中国持续加大对外资研发中心的政策支持力度。比如,2月1日起生效的新版鼓励外商投资产业目录,在新型药物研发、数字创意技术研发等方面进一步增加鼓励类条目。2月,财政部、商务部等部门印发通知,继续对外资研发中心进口有关科研用品免征进口关税和进口环节增值税、消费税。政策有力度、服务有温度,夯实了外资“来了又来、投了又投”的信任基础。

“十五五”规划纲要提出,大力吸引外资企业在中国设立地区总部、研发中心。外资企业加快布局“研在中国”,折射中国引资磁力的深层变化,见证中国创新生态的蓬勃生命力。未来,中国将继续发挥产业、市场、政策等综合优势,吸引更多跨国公司研发环节放在中国,共享创新中国的发展机遇。(人民日报)

·广告·

阜新县阜新镇巴扎兰村壹兴牧业育肥牛二期项目 环境影响评价公众参与调查公告

辽宁壹兴牧业有限公司委托阜新市鑫源环境保护有限公司承担《阜新县阜新镇巴扎兰村壹兴牧业育肥牛二期项目》环境影响评价工作,现征求意见稿已形成,根据《环境影响评价公众参与办法》的要求,特将工程基本内容向社会公告:

一、建设项目基本情况简述

阜新县阜新镇巴扎兰村壹兴牧业育肥牛二期项目位于辽宁省阜新蒙古族自治县阜新镇巴扎兰村,本项目行业类别及代码为牛的饲养A0311,总投资2600万元。主要为

肉牛养殖项目,最大存栏量3100头。建设牛舍12栋、堆粪场1座,临时堆粪场12个、氧化塘1座、暂存池1座、混凝土路面990m、机井2口。针对污染物产生情况采取了有效污染防治措施,废水、废气、噪声等污染源均能达标排放;固体废物得到有效处置。建设项目符合产业政策,选址合理,从环境保护角度出发,项目在此建设是可行的。

二、公众提出意见的主要方式 征求意见稿链接

<https://pan.baidu.com/s/11MqvR17i18Cu0rD3tmBtYw?pwd=8ti4>

pwd=8ti4

提取码: 8ti4

征求意见稿范围:项目周围企事业单位的职工及附近居民;

公众意见表链接:

<https://pan.baidu.com/s/15M1nAXi32SfKWNARXm-nM5w?pwd=iv87>

提取码: iv87

公众可以通过以下方式将意见进行反馈:邮箱:xyhbfgs1517@163.com

征求意见稿查阅期限为本信息公布之日起10个工作日内。



·广告·

分类信息

遗失声明

齐树春林权证遗失,林权证编码:02109213404GDYMSY00009,声明作废。